

**Краткое описание Программы развития
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 62»**

Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62» Энгельсского муниципального района Саратовской области представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития, рассчитаны на весь период с 2024 по 2027 годы ее реализации.

Ключевая идея развития МДОУ «Детский сад № 62» ориентирует коллектив на создание единого образовательного пространства, способствующего развитию всех участников образовательных отношений: педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей).

Актуальность Программы развития обусловлена основными принципами Государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования.

Основной целью развития МДОУ «Детский сад № 62» на период 2024-2027 года, является: создание в дошкольном учреждении системы интегрированной модели развивающего образовательного пространства, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование

Цель Программы:

Создание в дошкольном учреждении системы интегрированной модели развивающего образовательного пространства, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование.

Задачи Программы

1. Реализовать комплекс мероприятий, направленных на повышение качества профессиональной компетентности педагогов.
2. Совершенствовать образовательное пространство дошкольного учреждения за счет внедрения новых форм и современных педагогических технологий, способствующих самореализации ребёнка в разных видах деятельности.
3. Цифровизация образовательного процесса, системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.
4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.
5. Совершенствовать информационную открытость.

Основные направления развития организации

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).
 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования.
 3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети, мессенджеров.
 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.
 5. Оптимизация работы с кадрами.
- Кадровые условия реализации образовательных программ дошкольного образования.
 - Профессиональный рост педагогических работников.
 - Внедрение наставничества среди педагогических работников.

В Программе отражен план мероприятий поэтапного решения поставленных задач.

Проблемное поле:

Инертность родителей (законных представителей) воспитанников, населения микрорайона.

Рост количества взрослых, не интересующихся воспитанием и развитием детей.

Разрушение института семьи, утеря семейных традиций.

Рост числа семей группы риска, детей с асоциальным поведением.

Недостаточный уровень педагогов в области использования ИКТ препятствует более широкому использованию компьютерных технологий в образовательном процессе детского сада.

Родители (законные представители) используют непроверенную негативную информацию с сайтов и форумов.

Перспективы развития:

Расширение возможностей социального партнерства учреждения (возможность участвовать в конкурсах социальных и культурных проектов разного уровня, с целью привлечения дополнительных средств на совершенствование образовательной среды ДОО).

Включение родителей (законных представителей) дошкольных образовательных учреждений в реализацию проектов и программ в области образования.

Расширение информационной открытости через официальный сайт, на страницах социальных сетей будет способствовать повышению имиджа учреждения среди заинтересованного населения; обеспечит возможность для транслирования передового педагогического опыта сотрудников ДОО в области дошкольного образования.

Использование ИКТ в образовательном процессе и взаимодействии с родителями (законными представителями).

Возможные риски:

Нежелание некоторых родителей (законных представителей) наладить доверительные отношения с педагогами ДОО. Не готовность части педагогического коллектива широкого взаимодействия с социумом.

В Программе определены целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы

Обновление материально-технической базы на 40 %.

Удовлетворенность 85 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.

Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании

Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.

«Закрытие» кадровых дефицитов за счет трудоустройства студентов.